

# Les étapes du recrutement chez Lengow

Parce que vous avez passé du temps à vous renseigner sur notre culture d'entreprise, parce que vous avez lu nos posts sur nos réseaux sociaux, parce que vous avez tout simplement envie de nous rejoindre...

il nous semble primordial de passer du temps à étudier votre candidature et veiller à ce que vous viviez la meilleure expérience possible dans les différentes étapes de recrutement.

## Candidature spontanée ou suite à une annonce

Le rêve d'un recruteur : que chaque candidature soit la bonne. Malheureusement, cela n'est pas possible et nous devons faire un choix. Si ce premier retour par mail est négatif, pas d'affolement, d'autres opportunités seront à venir.

**NB.** Quoiqu'il arrive, nous nous efforçons de vous faire un retour dans les sept jours suivants la réception de votre candidature.

1

## Entretien téléphonique

Ce premier contact, réalisé avec l'équipe RH a pour objectif de vérifier l'adéquation entre votre recherche et le besoin de recrutement (expériences, missions, méthodes de travail, projet professionnel, rémunération...).

**NB.** Parce que Lengow à un rôle sociétal, il nous paraît primordial de vous faire un retour à l'oral suite à votre candidature et ce dès qu'un 1<sup>er</sup> contact a eu lieu.

2

## Entretiens physiques

Selon le poste, vous pourrez rencontrer plusieurs personnes de l'entreprise :

- **La team RH :** Découverte du candidat, de son projet, de sa personnalité afin de s'assurer de la bonne adéquation avec le besoin de recrutement et la culture de l'entreprise.
- **Le/la Manager d'équipe :** Evaluation du niveau des compétences, capacité d'apprentissage, de la personnalité par rapport au fonctionnement de l'équipe.
- **Le/la Directeur du pôle :** Vérifier la bonne adéquation entre le profil

choisi et les besoins de recrutement exprimés.

- **Les salariés :** Partage de leur expérience avec le candidat.

Lors de chaque entretien, nous avons l'objectif de vous présenter l'entreprise, le poste et les méthodes de travail de manière la plus réaliste et transparente possible.

**NB :** Pour les métiers en lien direct avec la plateforme Lengow, un test technique pourra vous être proposé.

3

Profitez du temps entre chaque rendez-vous pour en savoir plus sur Lengow : site corporate, blog, instagram, linkedin... Vous avez une multitude de plateformes à disposition pour mieux nous connaître.

Vous pouvez prendre contact avec notre Team RH en cas de question.

Gautier Briendo    
Mathilde Metivier 

